

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	TODAY児童デイサービス白金2号館		
○保護者評価実施期間	2024年12月15日		～ 2025年1月20日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	34	(回答者数) 20
○従業者評価実施期間	2024年12月15日		～ 2025年1月20日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	10	(回答者数) 7
○事業者向け自己評価表作成日	2025年1月30日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	毎日LINEワークスにて情報共有し、何があったか見返すことが出来る。	その日何があったか細かく共有し、文章に残しておくことで月の勤務日数が少なめな職員にも迅速に情報を共有することができる。	さらに見やすく文章を作ったり、細かく共有するよう注意して行っていく。
2	すぐ近くに1号館があり、送迎も一緒に行っているため何かあったときに助け合うことができる。	お互いに施設を行き来する職員がいたり、一緒にイベントを行うことで何かあったときに助け合いやすい環境づくりに注意している。	もっと一緒に行うイベントを増やし、関わりを深くできるようにしていく。
3	広い年齢層の職員が多く在籍しているため様々な視点から意見をいただける。	何かあったときに様々な職員に相談し、積極的に意見をもらうよう気にかけている。	社員、パートさん関係なく様々な方に相談していきもっと意見をしやすい環境になるようにしていく。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	以前(中規模施設の時は)地域の方々との交流会があったが、最近では行っていない。	コロナ禍で交流会が行えなくなり、そこから再開が出来なくなっている。	地域の方々と関われる施設や児童館等を様々探し、少しづつ関係性を持ち交流できる機会を作っていく。
2	外出レクリエーションが少ない。	新しく入ってくださった職員が多く、コロナ以前よく行っていた外出を経験している職員が少ない。 また、なかなか時間が取れていない。	十分計画を立て、職員間で外出の仕方を伝えた上で近場で行きやすい場所からチャレンジしていく。
3	もっと研修の機会を作って様々な知識を付けたい。	定期的に研修を設けているが、送迎の関係等もありプラスで全職員にゆっくり研修を行っていない。	送迎の組み方等検討し、もっと研修の機会を作れるようにしていく。